

Relatório de Transparência Salarial

Prezado Time ViV,

Compartilhamos os Relatórios de Transparência Salarial das empresas do Grupo ViV Saúde, gerados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, seguindo o Decreto nº 11.795/2023, a Portaria MTE nº 3.174/2023 e as diretrizes da Lei nº 14.611/2023 que dispõe sobre a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens. Os dados dos relatórios foram anonimizados, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018 e levaram em conta informações do e-social de 2022.

Em atendimento às normas publicadas, os relatórios foram gerados por filial, desde que esta atenda ao volume mínimo de 100 empregados(as). Na ViV Saúde, apenas 2 filiais atendiam o critério em dez/2022.

Sobre a metodologia dos relatórios gerados pelo Governo:

Os dados de remuneração, salários, empregados(as) e grandes grupos ocupacionais foram informados pelas empresas ao eSocial em 2022. Foram considerados os estabelecimentos do setor privado com 100 ou mais empregados em 31/12/2022. Para evitar qualquer sorte de identificação de empregados, são consideradas situações que envolvem pelo menos três mulheres e três homens.

Salário Mediano de Contratação - é o valor do salário central de uma lista de empregados organizados de forma crescente ou decrescente, sendo uma medida de tendência central ou, de centralidade, podendo ser obtido para diferentes grupos. Foram considerados valores acima de zero de tipo mensal.

Remuneração Média - considera toda sorte de valores que remuneram o trabalho realizado, soma todas as remunerações e divide pelo número de empregados. Foram considerados valores acima de 0,3 salários mínimos e menores que 150 salários mínimos.

Razão do Salário Mediano de Contratação - a razão é obtida pela divisão do valor mediano encontrado para as mulheres em relação ao valor mediano encontrado para os homens. Permitindo dizer quanto as mulheres recebem em relação aos homens, independente do cargo ocupado

Razão da Remuneração Média - a razão é obtida pela divisão do salário médio das mulheres empregada em relação ao salário médio dos homens empregados independente do cargo ocupado

O cálculo da Razão não é possível se há situações em que não haja mulheres ou não haja homens no numerador ou no denominador.

População negra = pretos e pardos; e população não-negra = brancos e amarelos e indígena.

Os **Grandes Grupos Ocupacionais da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)** correspondem às agregações de ocupações que tem características similares por suas tarefas na hierarquia das ocupações - dirigentes e gerentes têm atividades de mando; ocupados em atividades de nível superior apoiam a direção e o planejamento das atividades; ocupações de nível técnico supervisionam as tarefas; ocupações administrativas realizam atividades de escrituração em geral, ocupações operacionais executam as ações finalísticas das empresas em todas as áreas de atividade (agrícola, comercial, industrial, de serviços).

As informações sobre **critérios remuneratórios, políticas para ampliação da diversidade e apoio à parentalidade** foram respondidas pela empresa no Portal Emprega Brasil e para o relatório foram consideradas apenas as respostas para estabelecimentos com cem empregados e mais.

Acesse em anexo as informações por filial:

- CNPJ 33501214000109 – Clínica da Gávea – CDG – Rio de Janeiro/RJ
- CNPJ 86186509000196 – Instituto São José – ISJ – São José/SC

É importante destacar que, observando o previsto nos termos do art. 461 da CLT, reformulado para a Lei 13.467/2017 após a Reforma Trabalhista, as diferenças observadas entre Mulheres (M) e Homens (H) em determinados cargos / CNPJs podem ser explicadas por elementos como: tempo de serviço, produtividade, e/ou perfeição técnica, sem que haja distinção de sexo, etnia, nacionalidade ou idade.

Por fim, reforçamos o compromisso da ViV Saúde e suas empresas de oferecer salários compatíveis com a responsabilidade de cada pessoa e seus respectivos cargos não tolerando quaisquer discriminações por sexo, raça, etnia, origem ou idade.

Kelly Pinheiro
Head de Gente e Gestão